

Утверждаю

Заведующий МДОУ «Детский сад № 91»

Н.И. Быкова



Карта коррупционных рисков
МДОУ «Детский сад № 91» на 2025 -2026 года

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Организация деятельности образовательной организации	Заведующий, зам.заведующего по ВМР, старший воспитатель, заведующий хозяйством	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и /или его родственников либо иной личной заинтересованности	Информационная открытость образовательной организации. Реализация, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Управление государственным имуществом	Заведующий	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Согласование сделок, связанных с государственным имуществом с учредителем и Министерством имущества отношений. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Заведующий, Кладовщик, Кастелянша, Заведующий хозяйством, Оператор стиральных машин	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю эффективности использования имущества, в т.ч. организация работы комиссии по эффективному использованию ресурсов; Организация контроля полноты и своевременности отражения движения ТМЦ; Инвентаризация имущества и ТМЦ.

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Планирование и освоение бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности	Заведующий	Нецелевое и неэффективное использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности	Разъяснительная работа за о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; Организация работы по планированию и исполнению планов финансово-хозяйственной деятельности с привлечением коллегияльных органов. Размещение информации о финансово-хозяйственной деятельности на официальном сайте МДОУ. Проведение анализа финансово-хозяйственной деятельности при самообследовании; Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МДОУ. Разъяснительная работа за о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудников	Заведующий, зам.заведующего по ВМР, старший воспитатель, заведующий хозяйством инспектор по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу в МДОУ	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим МДОУ и заместителями; Применение профессиональных стандартов при приеме на работу; Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Проведение аттестации на ответственность занимаемой должности	Заведующий, зам.заведующего по ВМР, старший воспитатель, заведующий хозяйством	Не объективная оценка деятельности педагогических работников	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Оплата труда	Заведующий, старший воспитатель, заведующий хозяйством инспектор по кадрам члены комиссии по стимулированию	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Несвоевременная выплата заработной платы	Актуализация Положения об оплате труда и стимулировании работников; Организация работы комиссии по стимулированию. Организация учета рабочего времени и мониторинга его проведения; Разъяснение ответственности лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа с обращениями юридических и физических лиц	Заведующий, зам.заведующего по ВМР, старший воспитатель, заведующий хозяйством ответственный за антикоррупционную политику	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Организация и осуществление закупок товаров и услуг, включение контрактов и других гражданско-правовых договоров в закупку товаров, выполнение работ, оказание услуг	Заведующий, зам.заведующего по ВМР, старший воспитатель, заведующий хозяйством контрактный управляющий	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований действующего законодательства РФ в личных интересах; Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых	Организация работы комиссии по закупкам; Согласование всех заключаемых договоров с юридической, экономической службой. Организация работы по контролю деятельности контрактного управляющего. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении закупок. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
		условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги	
вовлечение и пользование средств физических (или) юридических лиц	Заведующий, зам.заведующего по ВМР, старший воспитатель, заведующий хозяйством, педагоги	Сбор заведующим, старшим воспитателем, заведующим хозяйством, педагогами, с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	Проведение анкетных опросов среди родителей (законных представителей); Размещение «Обратной связи» для обращений граждан Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
оставление, исполнение документов, правок, отчетности	Заведующий, зам.заведующего по ВМР, старший воспитатель, заведующий хозяйством инспектор по кадрам	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющимся существенным элементом служебной деятельности	коррупционных правонарушений Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих подготовку и выдачу документов, отчетности. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
заимоотношения должностными лицами в органах власти управления, правоохранительных и органами и организациями	Заведующий, зам.заведующего по ВМР, старший воспитатель, заведующий хозяйством инспектор по кадрам	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предотвращения и противодействия коррупции в МДОУ. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений